|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 中山市岐盛城市更新有限公司2022年5月高管招聘岗位一览表 | | | |
| **招聘岗位** | **主要岗位职责** | **任职资格**  **（条件优秀可适当放宽）** | **薪酬待遇** |
| **副总经理**  **1人** | 1. 统筹所辖区域各级政府、业务管理部门、社区村委等各条线关系维护； 2. 负责所辖区域的旧改拓展工作，签订符合公司发展要求的旧改项目； 3. 全面推进所辖区域已签约更新项目转化落实工作，负责所辖片区旧改项目策划方案、改造实施方案、出让、拆迁补偿方案的编制等工作； 4. 全面所辖区域拆迁安置工作，公共关系维护及项目成本控制等工作； 5. 进行有效的团队建设和人才培养，打造自驱力高、执行力强的旧改团队； 6. 建立科学的团队内部管理制度和沟通机制，合法合规地开展旧改工作； 7. 负责公司下属合资公司的管理工作； 8. 公司领导交办的其他工作事项。 | 1、年龄应在45周岁以下（1977年5月1日后出生），中共党员优先考虑；  2、大学本科及以上学历，具有建筑、工程等相关专业知识优先；  3、熟悉国家相关政策，熟悉项目拓展运作流程，对城市更新项目运作有清晰认识；  4、5年及以上“三旧”改造或政府相关部门工作经验优先；  5、具有3年及以上副总级别的高管工作经验优先；  6、沟通表达能力、团队管理能力强、具有较强的统筹安排协调能力和组织协调能力；  7、有良好的职业操守、高度的工作责任感和工作热情，能接受加班。 | 年薪约**25**万元+绩效奖 |

附件1：