

(A类)

中山市工业和信息化局

中工信函〔2023〕50号

中山市工业和信息化局关于市政协十三届 二次会议第132346号提案答复的函

李可为（等）委员：

你们提出的《关于围绕工业互联网与数字赋能标杆平台，打造中山数字人才聚集生态的建议》（提案第132346号）收悉，经综合东区街道、人力资源和社会保障局意见，现答复如下：

委员们围绕目前我市工业互联网与数字赋能平台认定工作、互联网技术从业人群欠缺职业发展生态等，提出了多项极具前瞻性和可操作性的工作建议，为进一步推动我市数字化智能化转型发展提供了方向和路径，我局及相关职能部门将积极落实，形成合力，共同促进我市制造业数字化智能化转型工作再上新台阶。

一、关于规划中心城区信息服务科技园区的建议

吸收采纳。

（一）积极引进、培育先进数字化服务供应商，加快建设工业互联网与数字赋能平台。东区街道充分发挥现代服务业集聚优势，利用东区信息软件大区、信息产业集聚强区等现有的产业基础，积极对接、招引、培育了一批行业领先的数字化智能化服务供应商，支持中软国际鸿联（珠西）数字经济创新基地项目成功落地东区，中软鸿联（中山）数字赋能平台被认定为第一批中山市工业互联网与数字赋能平台；支持以可道科技、思顿科技为代表的本辖区企业在东区谋划工业互联网与数字赋能平台建设，立足东区服务全市，为产业生态建设提供数字化途径，为制造业转型升级发展注入强劲支撑，促进我市产业集群的产业链、供应链、资金链、创新链融合发展。

（二）树立标杆示范企业，做强龙头引领。东区街道积极发动香山衡器等3家领军企业建设数字化智能化示范车间，力争尽快达到入库标准。积极引导吉成五金等5家企业与东区本地平台供应商对接，利用好“产业链协同创新政策”的窗口红利期，在生产工艺、研发设计、营销管理等环节促成双方开展标杆示范项目合作，形成工业与服务业共赢局面。目前，共有金雅实业、金尚智能、吉成五金等企业的4个五金项目入选中山市特色产业集群产业链协同创新入库项目。

二、关于建立数字化人才三级资源库的建议

吸收采纳。

（一）开展首席信息官制度备案，成立首席信息官协会。我市出台《中山市鼓励企业建立首席信息官制度的实施意见》，鼓励有条件的规模以上工业企业建立首席信息官制度、设置首席信息官岗位，并开展首席信息官制度备案，把首席信息官制度作为引导企业提升信息技术应用与资源管理水平、提高核心竞争力的重要抓手，让企业决策者参与到信息化建设之中，提升数字化转型在企业发展中的优先级，并通过推荐评选优秀首席信息官、树立典型、支持子女入学、支持技术培训等一系列政策支持培育首席信息官，目前共收到160家企业的备案申请。同时，我市成立首席信息官协会，搭建政府与企业、政府与公众之间的桥梁，发挥沟通、咨询、服务作用，积极推动我市制造业企业的信息化建设及首席信息官职业化的发展。

（二）开展系列培训、宣讲活动，营造良好的数字化人才发展氛围。为提升首席信息官等企业高级管理人员专业水平，加快企业数字化转型，开展首席信息官系列培训活动，目前，已组织5期企业首席信息官培训班，共345名首席信息官等企业高管开展培训。同时，联合三大运营商、行业协会、银行机构成立“数字化转型政策走进产业集群”宣讲团，下沉镇街、走进千家万户，在全市各镇街开展103场政策宣讲及培训，现场参会企业3010多家。

（三）健全完善人才培育机制，对数字化特聘人才给予重点支持。我市推出《中山市新时代人才高质量发展二十三

条》，启动实施“中山英才计划”，对特聘人才给予重点支持。更加注重行业人才的工作业绩和能力，数字化的优秀人才，可以在工作岗位中不断创新突破，通过充分展示能力业绩和技艺水平，参与人才评审。目前，《中山市综合领域特聘人才评定实施细则》《中山市落实青年后备人才待遇实施细则》《中山市人才房管理暂行办法》按规范性文件程序正在抓紧落实相关工作中，年内出台实施后，必将对更优对接企业人才需求，使数字技术人才“看得见”“找得到”“留得住”产生强劲助力。

专此答复，诚挚感谢您们对中山制造业数字化智能化转型工作的关心支持。

中山市工业和信息化局

2023年6月25日

（联系人及电话：李金吉，88308273）

公开方式：主动公开。

抄送：市政协提案委，市政府办公室，东区街道，市人力资源和社会保障局。